

Profielschets PvdA Pijnacker-Nootdorp GRV 2014-2018

Versie d.d. 7-03-2013

In deze notitie zijn de concept-profielschetsen opgenomen voor de Onafhankelijke Commissie om kandidaten voor de gemeenteraadsfractie en wethouder van de PvdA voor de periode 2014-2018 aan te toetsen.

Deze profielschets bestaat uit vijf delen:

1. een deel dat betrekking heeft op de individuele fractieleden;
2. een deel met een aanvullend profiel voor de fractievoorzitter;
3. een deel met een aanvullend profiel voor de lijsttrekker;
4. een deel dat betrekking heeft op de fractie in zijn geheel;
5. een profielschets voor de wethouder.

Bij het formuleren van deze profielschets zijn twee criteria steeds van doorslaggevend belang geweest:

- de wenselijkheid van de genoemde kenmerken;
- de toetsbaarheid van de genoemde kenmerken.

De profielschets wordt als leidraad meegegeven aan de Onafhankelijke Commissie. De ALV stelt de profielschets vast na advisering door de fractie. Het profiel stelt hoge eisen aan de kwaliteiten van potentiële kandidaten.

Daarom nodigt het bestuur van de afdeling iedereen uit, ook diegenen die zich niet (geheel) in dit profiel herkennen, om zich kandidaat te stellen en de Onafhankelijke Commissie te overtuigen van hun mogelijke bijdrage aan de fractie van de PvdA.

Deze profielschets is besproken in de ALV afdeling Pijnacker-Nootdorp van 13 maart 2013.

De Onafhankelijke Commissie is door de ALV als volgt samengesteld:
Gemma Smit, Arnaud Burgess en Jan Zandijk.

1. Individueel: het fractielid

Het fractielid beschikt in voldoende mate over een aantal van de volgende eigenschappen:

- analytisch vermogen;
- actief luisteraar;
- teamspeler zowel als het gaat om samenwerking in de fractie als om samenwerking met collega's van andere fracties in de raad;
- relativiseringsvermogen en humor;
- resultaatgerichtheid;
- gevoel hebben bij en oog voor de diversiteit in de Pijnacker-Nootdorpsse gemeenschap;
- zorgvuldigheid en standvastigheid;
- creativiteit en bevologenheid;
- overtuigingskracht;
- incasseringsvermogen en in staat tot zelfreflectie.

Daarnaast dient het fractielid over de volgende vaardigheden te beschikken:

- kan gedachten en ideeën zowel mondeling als op schrift, helder en in goed Nederlands onder woorden brengen;
- kan het verkiezingsprogramma en onderwerpen die in Pijnacker-Nootdorp spelen, op de politieke agenda zetten;
- kan de resultaten die de PvdA Pijnacker-Nootdorp boekt op een duidelijke manier zichtbaar maken en uitleggen aan de inwoners van Pijnacker-Nootdorp;
- weet de publiciteit en de eigen communicatiemiddelen van de PvdA effectief te benutten.

Verder gelden de volgende criteria:

Het fractielid

- is bij voorkeur langer dan een jaar lid van de PvdA of de JS;
- heeft aantoonbare politieke en/of maatschappelijke betrokkenheid: voor kandidaten zonder eerdere politieke ervaring wordt het als een pre gezien als zij hebben deelgenomen aan lokale en landelijke PvdA-opleidingen gericht op het raadswerk;
- heeft binding met Pijnacker-Nootdorp;
- legt gemakkelijk contact met een diversiteit aan mensen (verschillende lagen van de

bevolking, binnen de PvdAj, verschillende maatschappelijke/politieke groeperingen) en heeft bij voorkeur al een persoonlijk, uitgebreid netwerk opgebouwd;

- onderschrijft het PvdA-gedachtegoed en laat zich daar op een betrokken en bevlogen wijze op voorstaan en aanspreken;
- heeft affiniteit met sociaal-democratische beginselen; in het bijzonder vrijheid, gelijkheid, emancipatie en solidariteit;
- beschikt over een flexibele, ruime agenda met voldoende tijd (*minimaal 20 uur per week, in ieder geval de donderdagavond, soms ook de zaterdag en gemiddeld nog twee avonden per week ten behoeve van fractievergaderingen, activiteiten van de afdeling, werkbezoeken, contacten in de gemeente, etc.*);
- verbindt zich voor een volledige periode van vier jaar aan het raadswerk;
- is bereid continu bij te leren, bijvoorbeeld door het volgen van opleidingen en trainingen;
- is bereid deel te nemen aan regelmatige functioneringsgesprekken met de fractieleiding en het bestuur van de afdeling.

2. De fractievoorzitter

De fractievoorzitter dient naast de onder A. opgesomde vaardigheden ook over de volgende vaardigheden en eigenschappen te beschikken:

- is boegbeeld van de PvdA in Pijnacker-Nootdorp en daarmee bij uitstek de persoon die de grote lijnen van de PvdA-visie op de gemeente op samenhangende en enthousiasmerende wijze neerzet en uitdraagt;
- beseft dat zij/hij als boegbeeld ook een voorbeeldfunctie heeft inzake het stimuleren van en deelnemen aan activiteiten van de afdeling;
- kan goede inhoudelijke sturing geven aan het politieke proces door het uitzetten en bewaken van de grote lijnen;
- geeft goede procesmatige sturing aan de fractie door ervoor te zorgen dat sterke kanten van fractieleden worden benut;
- heeft onderhandelingsvaardigheden;
- kan bindend element in de fractie zijn;
- geeft inhoud aan de rol van de fractie in het dualistisch bestel;
- leiderschap: geeft visie en duidelijk de lijn aan, definieert doelen, tijdslijnen en afspraken; draagt heldere en inspirerende visie uit, creëert op die manier enthousiasme en focus;
- managementkwaliteiten: toetst voortgang van werkzaamheden, zorgt dat eigen team optimaal kan functioneren, ziet toe op de inzet van de fractieleden en spreekt hen daarop indien nodig aan.

Tijdsbesteding:

- Meer nog dan in het geval van reguliere fractieleden, is het van belang dat de fractievoorzitter beschikt over een flexibele en ruime agenda. *In de praktijk is de fractievoorzitter meer en incidenteel zelfs veel meer dan 20 uur per week kwijt aan zijn of haar werkzaamheden.*

3. De lijsttrekker

De lijsttrekker dient bovendien te voldoen aan de volgende criteria:

- kan zeer goed communiceren met de kiezers;
- is in staat om de boodschap van de PvdA Pijnacker-Nootdorp op een duidelijke en wervende wijze naar voren te brengen tijdens de campagne;
- heeft een scherp oog voor de strategische aspecten van het campagnevoeren, kan snel en creatief inspelen op actualiteit (zoals acties van andere partijen) en heeft er plezier in om actief mee te doen aan de campagne;
- is een ijzersterke debater;
- is representatief en weet kiezers te boeien en te binden.

4. Het geheel: de fractie

De kwaliteit van de individuele fractieleden staat voorop. Daaraan mogen geen concessies worden gedaan. Met inachtneming van dat uitgangspunt streven we naar een fractie die:

- een evenwichtige samenstelling heeft naar leeftijd, geslacht, herkomst en deskundigheid;
- een gezonde mix is van zittende en nieuwe fractieleden;
- een hecht team vormt dat bestaat uit een evenwichtige mix van fractieleden met verschillende karakters, competenties en achtergronden;
- zich bewust is van haar rol als controleur van het college en in staat is om kaders te stellen, deze te controleren en te evalueren;
- actief werkt aan coalitievorming om haar eigen standpunten gerealiseerd te krijgen met respect voor de positie en opvattingen van de fracties van andere partijen in de raad;
- bestaat uit leden die aanspreekbaar zijn op hun eigen functioneren en dat van de fractie in haar geheel (naar de inwoners van Pijnacker-Nootdorp maar ook in de ALV);
- actief netwerken in de gemeente opbouwt, voortdurend ingezet beleid bij belanghebbenden toetst en issues in de gemeente tijdig signaleert en daarop acteert;
- op verschillende beleidsterreinen en -aspecten kennis en ervaring in huis heeft, waaronder in elk geval op financieel, communicatief en juridisch gebied;
- enkele (potentiële) voorzitters van raadsvergaderingen in haar midden heeft;
- een of meerdere (potentiële) voorzitters van de fractievergadering in haar midden heeft.

5. Profielschets wethouder

Handelen vanuit de idealen

De gemeente staat het dichtst bij de burger. Juist als eerste overheid kunnen onze politici het beste vorm en inhoud geven aan onze idealen zoals gelijke kansen, verheffing, het recht op een fatsoenlijk bestaan en ondersteuning voor de zwakkeren. Samen met de idealen van solidariteit, vrijheid, democratie, rechtvaardigheid en duurzaamheid zijn dit de idealen van de sociaaldemocratie. Voor de Partij van de Arbeid staat daarbij het recht op een fatsoenlijk bestaan centraal. Een bestaan dat een volwaardige participatie in de maatschappij mogelijk maakt, met ruimte voor wie wil en respect voor wie niet kan.

De idealen van de PvdA zijn onder andere gericht op werk, meedoen en eerlijk delen. Dit is de weg die leidt naar een sterk en sociaal Nederland.

Wie zoekt de PvdA?

De PvdA zoekt mensen die volop in het leven staan, actief aan de maatschappij deelnemen en zich strijdbaar en met overtuiging willen inzetten voor de samenleving en het sociaaldemocratische gedachtegoed. Het bereiken van de idealen begint voor een PvdAwethouder met een gezonde en ambitieuze motivatie, met een realistische kijk op de maatschappij en een visie op de toekomst.

De PvdA zoekt mensen die het maximale eruit willen en kunnen halen voor de samenleving waarin aandacht en zorg bestaat voor de mensen die het minder hebben. Deze houding vertaalt zich in de resultaten bij onderhandelingen, debatten en presentaties. De burgers herkennen de PvdA als partij die opkomt en durft te strijden voor het bereiken van haar idealen.

De PvdA zoekt mensen die communicatief vaardig zijn op alle disciplines van het volksvertegenwoordiger- of bestuurderschap. Dit zijn mensen die het sociaaldemocratische gedachtegoed overtuigend, aansprekend en in begrijpelijke taal voor het voetlicht kunnen brengen. De PvdA-wethouder doet dit niet alleen vanuit het gemeentehuis maar vooral in contact met burgers. De PvdA-wethouder maakt gebruik van social media, heeft de kwaliteiten om met veel overtuiging en deskundigheid de media te woord te staan in voor iedereen begrijpelijke taal, heeft een gezonde dosis relativering en humor, kan op de werkvloer werknemers te woord staan over gevolgen van genomen besluiten en kan op straat in gesprek gaan met de kiezer.

Bijlage

Onderstaande profielschets komt uit een handreiking van het landelijk bureau van de PvdA ter voorbereiding van de afdelingen op de GRV 2014. Qua opzet wijkt deze af van de andere profielschetsen. Maar er staat wel in wat belangrijk is.

Wethouder

a. Gevarieerde functie

Als wethouder krijg je te maken met het politiek-bestuurlijke krachtenveld. De spelers variëren van de ambtelijke organisatie tot individuele burgers, van gemeenteraad tot maatschappelijke organisatie en van bedrijfsleven tot provinciale en landelijke overheid. Als wethouder geef je sturing aan de ambtelijke organisatie, leg je verantwoording af in de raad, onderhandel je in de coalitie, lig je onder een vergrootglas bij de media, neem je beslissingen op strategisch niveau, toon je je betrokkenheid bij de maatschappij en ga je in gesprek met de mensen in de wijken over gemeentelijke zaken die hen aangaan.

Het wethouderschap vraagt daarom nogal wat van je en is lang niet iedereen gegeven.

Om het wethouderschap goed uit te oefenen zal je gedreven moeten zijn de sociaal democratische waarden uit te dragen. Je persoonlijkheid en je vaardigheden zijn belangrijk. Als wethouder ben je betrokken bij de partij en je bewust van je gezichtsbepalende rol voor de afdeling op lokaal niveau. In het politieke debat in de afdeling heb je een voortrekkersrol. Als wethouder ben je zichtbaar en herkenbaar bij publieksgerichte activiteiten zoals canvassen en campagne voeren.

Daarnaast sta je in direct contact met de leden van de afdeling. Als wethouder ben je je bewust van de tijdelijkheid van de functie. Er moet altijd ruimte zijn voor vernieuwing maar talent en ervaring weegt (net als bewezen kwaliteit) mee. Ervaring met het bedrijven van politiek is vanuit de PvdA opgedaan. Zonder de nodige ervaring met het bedrijven van politiek wordt het moeilijk je staande te houden.

b. Betrokken en benaderbaar

Je moet actief contact onderhouden met alle lagen uit de samenleving en open staan voor signalen. Je moet actief contacten leggen met organisaties,

specialisten en belanghebbenden op hun portefeuillegebied, empathie vertonen en burgers betrekken bij de besluitvorming.

Verbinden en doorpakken zijn je kernkwaliteiten. Je kunt bruggen bouwen als dat nodig is, maar verliest jouw eigen inzet niet uit het oog en kunt dus ook goed onderhandelen.

Je werkt aan een consistente en duurzame relatie met de inwoners van de gemeente. In samenspraak met hen werk je aan de toekomst van de gemeente. Bovenal staat dat je zowel formeel als informeel betrokken en benaderbaar bent voor de inwoners van de gemeente.

c. Inhoudelijke kennis op specifiek beleidsterrein

Bij voorkeur zoeken we mensen met inhoudelijke kennis op één of meerdere beleidsterreinen. Indien je deze kennis niet heb moet je in staat zijn je snel in te werken in jouw beleidsterrein. Over het algemeen dien je over een hbo/academisch werk- en denkniveau te beschikken.

d. Media en communicatie

Je moet goed met (social) media overweg kunnen en mediastrategisch inzicht hebben: je moet kunnen inschatten welke zaken voor de media interessant zijn of kunnen worden en neemt zelf initiatief om je te profileren als PvdA'er. Je kunt je eigen gewenste imago neerzetten in de media. Je brengt je standpunten overtuigend en aansprekend voor het voetlicht. Je kunt goed communiceren met burgers en relevante politieke actoren op zowel lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Je moet op jouw terrein kunnen inspireren en motiveren om zo draagvlak voor je beleid te creëren onder de bevolking, uitvoerders en politici. Je moet dus ook goed hun verhaal voor het voetlicht brengen in zaaltjes en in de media en in staat zijn om losse zaken terug te koppelen naar jouw visie.

Je moet bereid en in staat zijn om helder en open verantwoording af te leggen aan raad, partij en burgers.

Pijnacker-Nootdorp
13-03-2013